

Diversidad de género en los consejos de administración de bancos europeos: Aún queda mucho trabajo por hacer

Gender Equality · Literature / resource · Transnational

Puntuación de calidad: 3/100

Solidez de la evidencia: Cautelar / limitada

Resumen

La diversidad de género sigue siendo un desafío dentro de la industria bancaria. Para abordar la subrepresentación de mujeres en los consejos de administración de bancos y en posiciones de liderazgo, muchos bancos europeos han esbozado planes ambiciosos de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI). Este informe tiene como objetivo discutir y analizar

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Curator validation	0/1

Evaluable por ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Fuentes de datos

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — consultado el 2026-06-14

[Practice website](#) — consultado el 2026-06-14

[Promoter website](#) — consultado el 2026-06-14

Citar — Evidoria. *Diversidad de género en los consejos de administración de bancos europeos: Aún queda mucho trabajo por hacer*. ID persistente: 6d984025-2867-443c-8ece-2bde733637c1.