

Ley de Igualdad de Género para Mujeres y Hombres en el Consejo de Administración

Gender Equality · Literature / resource · Austria · National

Puntuación de calidad: 33/100

Solidez de la evidencia: Descriptive / self-reported

Resumen

En Austria, las mujeres siguen estando sub-representadas en posiciones de liderazgo en comparación con su proporción en la población. Por lo tanto, la representación igualitaria de mujeres y hombres en posiciones de gestión y toma de decisión en todos los ámbitos de la sociedad - incluyendo política, negocios y ciencia - es el objetivo

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Sustainability	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Evaluated by ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Fuentes de datos

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — consultado el 2026-06-14

[Practice website](#) — consultado el 2026-06-14

[Promoter website](#) — consultado el 2026-06-14

Citar — Evidoria. *Ley de Igualdad de Género para Mujeres y Hombres en el Consejo de Administración*. ID persistente: bd55c1be-95f7-49b7-886b-cb4026dc9323.