

Igualdad de género en la organización y gestión del contrato de trabajo con la Administración Pública

Gender Equality · Good practice · Italia · National

Puntuación de calidad: 96/100

Solidez de la evidencia: Descriptive / self-reported

Resumen

El objetivo de las directrices es proporcionar consejos y orientaciones para evitar prácticas y comportamientos discriminatorios al acceder a posiciones altas en la administración pública. Las prácticas sugeridas son, entre otras: monitorear el fenómeno midiendo el número de candidatas mujeres

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Achievement / evidence	1/1
Sustainability	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluated por ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Fuentes de datos

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — consultado el 2026-06-14

[Practice website](#) — consultado el 2026-06-14

Citar — Evidoria. *Igualdad de género en la organización y gestión del contrato de trabajo con la Administración Pública*. ID persistente: a79e9c00-29dd-4076-9839-27988bf94328.