

Plan de Igualdad de Género en la Universidad de Pardubice

Gender Equality · Good practice · Chequia · National

Puntuación de calidad: 89/100

Solidez de la evidencia: Descriptive / self-reported

Resumen

Sistemáticamente, de manera sostenida y abierta, fortalecer y promover: igualdad de género en las carreras, equilibrio trabajo-vida para todos los empleados y una cultura sensible al género en la organización, equilibrio de género en los procesos de toma de decisiones y organismos, igualdad de género en la contratación y

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	3/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Achievement / evidence	1/1
Sustainability	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1

Evaluable por ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Fuentes de datos

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — consultado el 2026-06-14

[Practice website](#) — consultado el 2026-06-14

[Promoter website](#) — consultado el 2026-06-14

Citar — Evidoria. *Plan de Igualdad de Género en la Universidad de Pardubice*. ID persistente: 0fc675fe-ece2-4a25-8017-cfeea286a952.