

Cuotas de género, diversidad en los consejos de administración y efectos de desbordamiento.

Evidencia de bancos italianos

Gender Equality · Literature / resource · Italia · National

Puntuación de calidad: 63/100

Solidez de la evidencia: Quasi-experimental

Resumen

El artículo pretende estudiar el impacto de una ley de 2011 en la diversidad de los consejos de administración bancarios. La ley requería que todas las empresas cotizadas en Italia (incluyendo bancos) aumentaran la cuota de representantes femeninas en sus consejos hasta un tercio del total de puestos. El artículo analiza bancos cotizados (los directamente dirigidos por la ley), pero también prueba si la ley condujo a efectos de desbordamiento en bancos no cotizados pertenecientes a grupos cotizados.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	1/3
Impact on gender equality	1/1
Achievement / evidence	1/1
Sustainability	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Effectiveness	1/1
Curator validation	0/1

Evaluated by ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Fuentes de datos

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — consultado el 2026-06-14

[Practice website](#) — consultado el 2026-06-14

[Promoter website](#) — consultado el 2026-06-14

Citar — Evidoria. *Cuotas de género, diversidad en los consejos de administración y efectos de desbordamiento. Evidencia de bancos italianos*. ID persistente: cb3d535f-f276-43bb-85c7-5c4c49b973f0.