

Ley alemana de transparencia salarial (Entgelttransparenzgesetz, 2017)

Gender Equality · Buena práctica · Alemania

Puntuación de calidad: 48/100

Solidez de la evidencia: Moderada

Resumen

La Entgelttransparenzgesetz alemana (2017) permite a los empleados pedir comparaciones salariales por género. Un estudio de 2025 (IAB/German Journal of HRM) halló que solo redujo la brecha salarial en empresas con comité de empresa y convenio colectivo, y la amplió en el resto.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	1/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-09-05

Bundestag / Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Federal Ministry for Family Affairs) — consultado el 2026-09-05

IAB: "Effectiveness of the German pay transparency law and the gender pay gap" (Vaccaro, Wydra-Somaggio & Homrighausen, 2025) — consultado el 2026-09-05

German Journal of Human Resource Management, Vol. 39, No. 3 (2025) — consultado el 2026-09-05

Citar — Evidoria. Ley alemana de transparencia salarial (Entgelttransparenzgesetz, 2017). ID persistente: 59647a5c-670f-4eaa-8e00-df7f1071e25c.