

La Ley Alemana de Cogestión (Mitbestimmungsgesetz) — Lo Que Cincuenta Años de Cogestión en el Consejo Realmente Han Dado

City Innovation Library · Buena práctica · Alemania

Puntuación de calidad: 62/100

Solidez de la evidencia: Moderada

Resumen

La ley alemana de cogestión de 1976 otorga a los trabajadores hasta la mitad de los asientos en el consejo de grandes empresas. Estudios rigurosos muestran efectos modestos: sin cambios en salarios/empleo, menor valoración de mercado, pequeñas ganancias de productividad.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Evidence of impact / measured results	2/3
Transferability / demonstrated replication	1/3
Scalability	1/3
Sustainability / continuity	3/3
Innovation	1/3
Inclusiveness / equity	2/3
Multi-stakeholder collaboration	3/3

Evaluated by C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-09-26

[Deutscher Bundestag \(Federal Republic of Germany\)](#) — consultado el 2026-09-26

[Bruegel: Codetermination in Germany – a role model for the UK and the US?](#) — consultado el 2026-09-26

[NBER Working Paper 28921: What Does Codetermination Do?](#) — consultado el 2026-09-26

Citar — Evidoria. *La Ley Alemana de Cogestión (Mitbestimmungsgesetz) — Lo Que Cincuenta Años de Cogestión en el Consejo Realmente Han Dado*. ID persistente: e7e89039-2ca6-4f29-9781-f431998ec875.