

Ley de Ghana sobre Acción Afirmativa (Equidad de Género), 2024 (Ley 1121) — Cuotas de Representación Obligatorias en los Sectores Público y Privado

Gender Equality · Good practice · Ghana

Puntuación de calidad: 52/100

Solidez de la evidencia: Moderada

Resumen

Aprobada por unanimidad por el Parlamento de Ghana el 30 de julio de 2024 y promulgada el 11 de septiembre de 2024, la Ley 1121 exige una representación femenina mínima del 30% en todos los órganos de toma de decisiones para 2026, elevándose al 50% para 2034, abarcando instituciones públicas, partidos políticos y el sector privado. A principios de 2025, las mujeres constituían el 23,21% de los nombramientos gubernamentales (confirmado en el Discurso sobre el Estado de la Nación); un Comité de Equidad de Género fue establecido en julio de 2025. Hito histórico: la primera ley de este tipo en África Occidental, aprobada tras más de 30 años de activismo.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluated por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-06-23

[Parliament of Ghana / Ministry of Gender, Children and Social Protection](#) — consultado el 2026-06-23

[Ghana Ministry of Information – Affirmative Action Act 2024](#) — consultado el 2026-06-23

[The Conversation – Victory for women's rights in Ghana: what must happen next](#) — consultado el 2026-06-23

[GBC Ghana Online – Ghana's Gender Equity Agenda 2026](#) — consultado el 2026-06-23

Citar — Evidoria. *Ley de Ghana sobre Acción Afirmativa (Equidad de Género), 2024 (Ley 1121) — Cuotas de Representación Obligatorias en los Sectores Público y Privado*. ID persistente: daa31409-1388-43d5-a663-5ce010e71d55.