

Acuerdo de 548 M£ de Glasgow sobre igualdad salarial (2019) — compensar empleos feminizados de cuidados, restauración y limpieza

Gender Equality · Buena práctica · Reino Unido

Puntuación de calidad: 63/100

Solidez de la evidencia: Moderada

Resumen

Tras la huelga de octubre de 2018, el Ayuntamiento de Glasgow acordó 548 M£ para miles de trabajadoras de cuidados, restauración y limpieza, financiados con préstamos sobre activos inmobiliarios (~25 M£/año).

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	0/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-10-08

[Glasgow City Council; Unison, GMB, Unite, Action4Equality Scotland](#) — consultado el 2026-10-08

[Scottish Financial News](#) — consultado el 2026-10-08

[The Payroll Centre](#) — consultado el 2026-10-08

[Glasgow Times / Evening Times](#) — consultado el 2026-10-08

Citar — Evidoria. *Acuerdo de 548 M£ de Glasgow sobre igualdad salarial (2019) — compensar empleos feminizados de cuidados, restauración y limpieza*. ID persistente: 40fde495-d4db-44c1-acec-edb5206ccf99.