

Cuota de género en los consejos de administración de Grecia — La Ley 4706/2020 elevada al 33% por la Ley 5178/2025

Gender Equality · Buena práctica · Grecia

Puntuación de calidad: 52/100

Solidez de la evidencia: Descriptivo / autodeclarado

Resumen

Grecia introdujo en 2020 su primera cuota de género vinculante (25%) para los consejos de empresas cotizadas. La Ley 5178/2025 la eleva al 33% para las grandes empresas cotizadas a mediados de 2026, con sanciones de hasta 3 millones de euros o el 5% de la facturación, aunque todavía no hay datos de cumplimiento posteriores a la ley.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-09-22

[Hellenic Capital Market Commission / Hellenic Parliament](#) — consultado el 2026-09-22

[EY Greece — New Rules for Gender Balance in Corporate Boards](#) — consultado el 2026-09-22

[IFLR — Greece Takes Pivotal Step in Corporate Governance and Gender Diversity](#) — consultado el 2026-09-22

Citar — Evidoria. *Cuota de género en los consejos de administración de Grecia — La Ley 4706/2020 elevada al 33% por la Ley 5178/2025*. ID persistente: a1dbce8b-2b7c-40f8-8bac-60a5e21bcd6b.