

La Ley de Paridad de Guinea de 2019 para las listas electorales

Gender Equality · Good practice · Guinea

Puntuación de calidad: 26/100

Solidez de la evidencia: Cautelar / limitada

Resumen

La Ley de Paridad de Guinea (2019) exigía un 50% de mujeres en las listas electorales, sustituyendo una cuota del 30% nunca cumplida. Aprobada por unanimidad tras lograr las mujeres solo el 21,9% de escaños en 2013, la ley nunca se aplicó — brecha entre ley y práctica.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	1/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	0/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-07-05

[National Assembly of Guinea / UN Women Guinea](#) — consultado el 2026-07-05

[UN Women: Guinea adopts Law on Parity](#) — consultado el 2026-07-05

[ISS Africa: Strengthening women's political participation in Guinea](#) — consultado el 2026-07-05

Citar — Evidoria. *La Ley de Paridad de Guinea de 2019 para las listas electorales*. ID persistente: 988da471-cab2-4ab5-a04b-d372ebee56c.