

La Intervención de Información sobre Competencias de Harambee — Reduciendo la Brecha de Empleo Juvenil en Sudáfrica

City Innovation Library · Buena práctica · Sudáfrica

Puntuación de calidad: 81/100

Solidez de la evidencia: Ensayo controlado aleatorizado

Resumen

Una evaluación aleatorizada (AER 2022, n=6.891) de los certificados de competencias de Harambee para buscadores de empleo mostró un aumento de ~17% en el empleo y de 34% en los ingresos semanales de jóvenes sudafricanos, al reducir la asimetría de información entre candidatos y empleadores.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Evidence of impact / measured results	3/3
Transferability / demonstrated replication	2/3
Scalability	2/3
Sustainability / continuity	2/3
Innovation	2/3
Inclusiveness / equity	3/3
Multi-stakeholder collaboration	3/3

Evaluated by C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-08-28

[Harambee Youth Employment Accelerator](#) — consultado el 2026-08-28

[J-PAL evaluation summary](#) — consultado el 2026-08-28

[American Economic Review 2022 paper \(PDF\)](#) — consultado el 2026-08-28

[S4YE Harambee case study \(PDF\)](#) — consultado el 2026-08-28

Citar — Evidoria. *La Intervención de Información sobre Competencias de Harambee — Reduciendo la Brecha de Empleo Juvenil en Sudáfrica*. ID persistente: 6b583449-ef41-4079-9693-890cffde3afc.