

Reforma Islandesa del Permiso Parental con Igualdad de Género (2021)

Gender Equality · Good practice · Islandia

Puntuación de calidad: 96/100

Solidez de la evidencia: Observational / pre–post

Resumen

La reforma de 2021 amplió el permiso parental remunerado a 12 meses con 6 meses intransferibles por progenitor, elevando el uso medio de los padres a 131 días y alcanzando una tasa de uso paterno del 80–90 % — el referente mundial más alto en reparto igualitario de cuidados.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-06-21

[Directorate of Labour \(Vinnumálastofnun\)](#) — consultado el 2026-06-21

[Icelandic government — Maternity and paternity leave](#) — consultado el 2026-06-21

[Nordic Council of Ministers — Parental leave in Iceland \(2025\)](#) — consultado el 2026-06-21

[PMC — The 2021 Baby Boom in Iceland: parental leave reform effects](#) — consultado el 2026-06-21

Citar — Evidoria. *Reforma Islandesa del Permiso Parental con Igualdad de Género (2021)*. ID persistente: ba47699e-e7c6-48a7-b76e-f8b05881319e.