

Certificado de Registro de Igualdad Salarial de Illinois (EPRC)

Gender Equality · Buena práctica · Estados Unidos

Puntuación de calidad: 74/100

Solidez de la evidencia: Sólida

Resumen

Desde 2021, Illinois exige que los grandes empleadores obtengan un certificado bienal de igualdad salarial, con datos de salario y demografía por empleado. Una evaluación de 2025 halló una brecha de género modesta pero persistente y disparidades raciales sin resolver.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-09-23

Illinois Department of Labor — consultado el 2026-09-23

Illinois Department of Labor – Equal Pay Registration Certificate (EPRC) — consultado el 2026-09-23

University of Illinois Project for Middle Class Renewal – Illinois Equal Pay Act: Comprehensive Evaluation and Policy Recommendations (2021–2023) — consultado el 2026-09-23

Citar — Evidoria. *Certificado de Registro de Igualdad Salarial de Illinois (EPRC)*. ID persistente: 251363a7-2013-4f10-b4f2-4e57f36d69eb.