

Mejorar las carreras de las investigadoras a través de las acciones del Plan de Igualdad de Género: Experiencias de una institución de investigación eslovena

Gender Equality · Literature / resource · Eslovenia · National

Puntuación de calidad: 81/100

Solidez de la evidencia: Descriptive / self-reported

Resumen

Este artículo se basa en la evaluación de la implementación del Plan de Igualdad de Género adoptado en el Centro de Investigación de la Academia Eslovena de Ciencias y Artes a principios de 2019. El Plan de Igualdad de Género (PIG) fue diseñado para considerar las diferencias estructurales que condicionan

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	3/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Achievement / evidence	1/1
Sustainability	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Evaluated by ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Fuentes de datos

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — consultado el 2026-06-14

[Practice website](#) — consultado el 2026-06-14

Citar — Evidoria. *Mejorar las carreras de las investigadoras a través de las acciones del Plan de Igualdad de Género: Experiencias de una institución de investigación eslovena*. ID persistente: fd017056-64a5-400d-a234-8e68fa7d53ba.