

Norma india de la directora obligatoria — Una cuota en el consejo sin salvaguardas de calidad

Gender Equality · Buena práctica · India

Puntuación de calidad: 52/100

Solidez de la evidencia: Moderada

Resumen

El mandato indio de 2013 que exige al menos una directora triplicó la representación femenina en los consejos, pero varios estudios muestran que muchas empresas cumplieron nombrando a familiares de los propios promotores en lugar de profesionales independientes.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-09-06

Ministry of Corporate Affairs, Government of India (statutory mandate); monitored by PRIME Database, evaluated in academic research — consultado el 2026-09-06

Sarkar & Selarka — Women on Board and Performance of Family Firms: Evidence from India (ScienceDirect) — consultado el 2026-09-06

Business Standard — Top 500 NSE-listed companies have 18% women directors, reveals study — consultado el 2026-09-06

The Week — Top 500 NSE-listed companies have 18 pc women directors: Study — consultado el 2026-09-06

Citar — Evidoria. Norma india de la directora obligatoria — Una cuota en el consejo sin salvaguardas de calidad. ID persistente: 3a309c43-d5db-4f59-b660-489a839779b0.