

El mandato indio de remuneración igualitaria: brechas salariales persistentes pese al Código de Salarios

Gender Equality · Buena práctica · India

Puntuación de calidad: 37/100

Solidez de la evidencia: Cautelar / limitada

Resumen

India prohíbe la discriminación salarial por género desde la Ley de Remuneración Igualitaria de 1976, hoy integrada en el Código de Salarios (2019, en vigor en todo el país desde noviembre de 2025). Los datos oficiales del PLFS aún muestran grandes brechas: las trabajadoras asalariadas rurales ganaban cerca del 68% del salario de los hombres en 2024.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	1/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-09-28

Ministry of Labour & Employment; Ministry of Statistics and Programme Implementation, Government of India — consultado el 2026-09-28

IBA: Rethinking Indian law on equal pay — consultado el 2026-09-28

MoSPI: PLFS Annual Report July 2023–June 2024 (press note) — consultado el 2026-09-28

Citar — Evidoria. *El mandato indio de remuneración igualitaria: brechas salariales persistentes pese al Código de Salarios*. ID persistente: 84998075-1ff7-4d50-8c81-bb28dca009dd.