

Cambio institucional y resistencia organizacional a la igualdad de género en la educación superior: Un estudio de caso irlandés

Gender Equality · Literature / resource · Irlanda · National

Puntuación de calidad: 11/100

Solidez de la evidencia: Descriptive / self-reported

Resumen

Los intentos de transformar las estructuras y culturas generificadas de las instituciones de educación superior han tenido un éxito limitado. Este artículo se centra en una universidad irlandesa (pseudónimo Universidad A) donde la desigualdad de género era una preocupación importante que culminó en litigios de alto perfil. Utilizando un

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Curator validation	1/1

Evaluable por ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Fuentes de datos

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — consultado el 2026-06-14

[Practice website](#) — consultado el 2026-06-14

[Promoter website](#) — consultado el 2026-06-14

Citar — Evidoria. *Cambio institucional y resistencia organizacional a la igualdad de género en la educación superior: Un estudio de caso irlandés*. ID persistente: e40ab42e-b699-473e-a057-dbe5608b68fa.