

El Coaching Kaizen Intensivo Duplica la Productividad Laboral en Proveedores Sudafricanos de Autopartes

City Innovation Library · Buena práctica · Sudáfrica

Puntuación de calidad: 62/100

Solidez de la evidencia: Observacional / pre-post

Resumen

La JICA y el AIDC sudafricano dieron a ocho proveedores de autopartes años de coaching Kaizen in situ. Para 2018, la productividad laboral se había más que duplicado, los plazos cayeron al 38% de 2015, y el rechazo bajó del 3,3% al 2,2%.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Evidence of impact / measured results	2/3
Transferability / demonstrated replication	2/3
Scalability	2/3
Sustainability / continuity	2/3
Innovation	1/3
Inclusiveness / equity	1/3
Multi-stakeholder collaboration	3/3

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-08-12

[Automotive Industry Development Centre \(AIDC\) & JICA](#) — consultado el 2026-08-12

[SAJEMS — The impact of Kaizen: Assessing the intensive Kaizen training of auto-parts suppliers in South Africa](#) — consultado el 2026-08-12

[Brookings — The Japanese philosophy of kaizen offers opportunity for industrial development in Africa](#) — consultado el 2026-08-12

Citar — Evidoria. *El Coaching Kaizen Intensivo Duplica la Productividad Laboral en Proveedores Sudafricanos de Autopartes*. ID persistente: 8129499b-ca3c-4812-9243-07274858f7fa.