

Código de Igualdad Salarial de la Ley de Igualdad de la Isla de Man y Seguimiento de la Brecha Salarial de Género mediante la Encuesta de Ingresos

Gender Equality · Buena práctica · Isla de Man

Puntuación de calidad: 74/100

Solidez de la evidencia: Observacional / pre-post

Resumen

La Ley de Igualdad de 2017 de la Isla de Man creó un Código de Igualdad Salarial que cubre la igualdad de retribución para trabajo igual, similar y de igual valor. Las encuestas anuales de ingresos del gobierno muestran que la brecha se redujo de alrededor del 25% en 2019 al 9,7% (salario semanal medio) y 4,6% (salario semanal mediano) en 2025, aunque no se ha cerrado.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-09-15

Isle of Man Government (Cabinet Office) — consultado el 2026-09-15

Isle of Man Government — Equal pay — consultado el 2026-09-15

Isle of Man Gender Pay Gap Figures 2025 — Manx.News — consultado el 2026-09-15

Citar — Evidoria. Código de Igualdad Salarial de la Ley de Igualdad de la Isla de Man y Seguimiento de la Brecha Salarial de Género mediante la Encuesta de Ingresos. ID persistente: c19fbbb9-ccef-4451-8c09-6e10282d820d.