

La Norma Israelí de Consejera Mínima en los Consejos de las Empresas Cotizadas

Gender Equality · Good practice · Israel

Puntuación de calidad: 52/100

Solidez de la evidencia: Moderada

Resumen

La Ley de Sociedades de 1999 de Israel fue de las primeras en exigir al menos una mujer por consejo de empresa cotizada. 25 años después, las mujeres CEO cayeron del 8,1% (2018) al 3,5% (2023): una cuota mínima no basta para elevar el liderazgo femenino.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-07-05

Knesset (Companies Law 5759-1999) / Israel Securities Authority — consultado el 2026-07-05

Calcalist - Where have all the female CEOs gone? — consultado el 2026-07-05

Wikipedia - Gender representation on corporate boards of directors — consultado el 2026-07-05

UN Women - Beijing+30 National Report, Israel (2024) — consultado el 2026-07-05

Citar — Evidoria. La Norma Israelí de Consejera Mínima en los Consejos de las Empresas Cotizadas. ID persistente: c25320f9-86de-4ba4-9fef-7f7f2210ad37.