

La ley Golfo-Mosca en Italia — cuotas de género en los consejos de administración de empresas cotizadas (2011)

Gender Equality · Buena práctica · Italia

Puntuación de calidad: 89/100

Solidez de la evidencia: Observacional / pre-post

Resumen

La ley Golfo-Mosca de 2011 obligó a las empresas cotizadas italianas a reservar una proporción creciente de puestos en sus consejos al género subrepresentado. El porcentaje de mujeres pasó de aproximadamente el 7% en 2010 a cerca del 36% en 2018-2019, uno de los mayores avances de la UE.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	3/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-09-10

[Italian Parliament \(Parlamento Italiano\) / CONSOB](#) — consultado el 2026-09-10

[Bocconi University - Gender Quotas Improve the Quality of the Entire Board](#) — consultado el 2026-09-10

[Eurofound - Pressure mounts for EU quota on women on company boards](#) — consultado el 2026-09-10

Citar — Evidoria. *La ley Golfo-Mosca en Italia — cuotas de género en los consejos de administración de empresas cotizadas (2011)*. ID persistente: 48f5e69a-f8d6-41d3-9db8-8b4cf1f6ad9d.