

Reforma japonesa de la Ley de Permiso Parental de 2022 — Permiso Posnatal para Padres (■■■■■■■)

Gender Equality · Good practice · Japón

Puntuación de calidad: 96/100

Solidez de la evidencia: Observational / pre–post

Resumen

La revisión de 2022 de la ley japonesa de permiso parental creó un permiso posnatal para padres de hasta 28 días en las primeras 8 semanas. Tasa de uso: 17,1 % (EF2022) → 40,5 % (EF2024); objetivo del Gobierno: 85 % para 2030.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-06-21

Ministry of Health, Labour and Welfare (MHLW), Japan — consultado el 2026-06-21

Ministry of Health, Labour and Welfare: Work-Family Balance Policy — consultado el 2026-06-21

World Economic Forum: Could Japan's paternity leave policy narrow the gender gap? (2023) — consultado el 2026-06-21

Japan Times: Paternity leave uptake hits record 30% (August 2024) — consultado el 2026-06-21

Citar — Evidoria. *Reforma japonesa de la Ley de Permiso Parental de 2022 — Permiso Posnatal para Padres (■■■■■■■)*. ID persistente: 1f5e276c-5379-4346-91b4-896534c99c77.