

El objetivo japonés del 30% para 2030 de mujeres ejecutivas en empresas del mercado Prime

Gender Equality · Buena práctica · Japón

Puntuación de calidad: 63/100

Solidez de la evidencia: Moderada

Resumen

En junio de 2023, Japón fijó una meta voluntaria del 30% de mujeres ejecutivas en las cotizadas del Mercado Prime para 2030, frente al 11,4% en 2022. El 79% de las Prime ya tenían una consejera, pero la meta no tiene sanciones y cubre solo el 4% de la fuerza laboral.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluated por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-09-27

Cabinet Office, Government of Japan — consultado el 2026-09-27

Japan Today — "Japan seeks over 30% of female executives in key firms by 2030" — consultado el 2026-09-27

ANU Crawford Australia-Japan Research Centre — "Aiming to increase women's leadership in corporate Japan" — consultado el 2026-09-27

Citar — Evidoria. *El objetivo japonés del 30% para 2030 de mujeres ejecutivas en empresas del mercado Prime*. ID persistente: dbbff1f8-93fc-4cdc-be7f-5168bdc8eb2a.