

La Ley Japonesa de Prevención del Acoso de Poder — Política Antiacoso Obligatoria para Toda Empresa

Gender Equality · Buena práctica · Japón

Puntuación de calidad: 52/100

Solidez de la evidencia: Moderada

Resumen

La ley japonesa de 2020/2022 obliga a toda empresa a prevenir y responder al 'acoso de poder' -pero no contempla multas ni sanciones penales-, y el propio Ministerio de Salud y Trabajo muestra que el acoso sigue siendo la mayor categoría de litigios desde hace 13 años.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	1/1

Evaluado por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-09-01

[Ministry of Health, Labour and Welfare \(MHLW\)](#) — consultado el 2026-09-01

[MHLW — official FY2020 harassment survey report \(PDF\)](#) — consultado el 2026-09-01

[Library of Congress Global Legal Monitor — official legal summary](#) — consultado el 2026-09-01

[ScienceDirect \(Women's Studies International Forum\)](#) — peer-reviewed 2024 critique on gendered effects — consultado el 2026-09-01

Citar — Evidoria. *La Ley Japonesa de Prevención del Acoso de Poder — Política Antiacoso Obligatoria para Toda Empresa*. ID persistente: a9bbc660-6329-4f74-a8a3-331705c67517.