

John Lewis Partnership — 96 Años de Comercio Minorista de Propiedad de los Trabajadores en el Reino Unido

City Innovation Library · Buena práctica · Reino Unido

Puntuación de calidad: 71/100

Solidez de la evidencia: Sólida

Resumen

Propiedad de un fideicomiso en beneficio de sus cerca de 74.000 empleados ('Partners') desde 1929, la John Lewis Partnership reparte beneficios mediante una prima anual —que llegó a promediar más del 14%— pero la suspendió durante tres años seguidos (2023-2025) al caer los beneficios del comercio minorista, poniendo a prueba la resiliencia del modelo.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Evidence of impact / measured results	2/3
Transferability / demonstrated replication	2/3
Scalability	2/3
Sustainability / continuity	2/3
Innovation	3/3
Inclusiveness / equity	3/3
Multi-stakeholder collaboration	1/3

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-09-27

John Lewis Partnership — consultado el 2026-09-27

John Lewis Partnership Annual Report and Accounts 2024 — consultado el 2026-09-27

Personnel Today: John Lewis restores staff bonus with 2% payout — consultado el 2026-09-27

Employee Ownership Association: John Lewis Partnership case study — consultado el 2026-09-27

Citar — Evidoria. John Lewis Partnership — 96 Años de Comercio Minorista de Propiedad de los Trabajadores en el Reino Unido. ID persistente: 2bef7483-bf86-4b50-86a8-54de8cd04e1e.