

Comité Directivo Nacional de Equidad Salarial de Jordania (NSCPE)

Gender Equality · Buena práctica · Jordania

Puntuación de calidad: 48/100

Solidez de la evidencia: Observacional / pre-post

Resumen

Desde 2011, el Comité de Equidad Salarial de Jordania, copresidido por la Comisión de la Mujer y el Ministerio de Trabajo con apoyo de la OIT, ha diagnosticado brechas de hasta el 41,6% e incorporado la equidad salarial a la estrategia nacional de empleo, sin ley vinculante.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Transferability / replicability	1/3
Impact on gender equality	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Evaluated por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-09-15

[Jordanian National Commission for Women \(JNCW\) & Ministry of Labour, with ILO technical support](#) — consultado el 2026-09-15

[ILO – Promoting pay equity in Jordan](#) — consultado el 2026-09-15

[ILO – Gender pay discrimination in Jordan: a call for change](#) — consultado el 2026-09-15

[Devdiscourse – Jordan launches national equal pay campaign](#) — consultado el 2026-09-15

Citar — Evidoria. *Comité Directivo Nacional de Equidad Salarial de Jordania (NSCPE)*. ID persistente: 11b2fe36-1a39-492c-bfd4-6fcd8d0b743d.