

Kia Toipoto: el plan de acción sobre brechas salariales de la función pública de Nueva Zelanda

Gender Equality · Buena práctica · Nueva Zelanda

Puntuación de calidad: 85/100

Solidez de la evidencia: Observacional / pre-post

Resumen

La Comisión de la Función Pública de Nueva Zelanda gestiona un plan tripartito sobre brechas salariales de género, maoríes y étnicas. La brecha de género bajó del 12,2% (2018) al 6,1% (2024) mediante objetivos anuales y auditorías salariales.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluated por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-09-17

Public Service Commission Te Kawa Mataaho — consultado el 2026-09-17

Public Service Commission: Kia Toipoto — consultado el 2026-09-17

Ministry for Women: Our gender pay gap — consultado el 2026-09-17

Citar — Evidoria. *Kia Toipoto: el plan de acción sobre brechas salariales de la función pública de Nueva Zelanda*. ID persistente: 39f23786-86ee-4f34-ac66-decb2203a1e8.