

Decreto Legislativo n.º 96/2026 — La transposición italiana de la Directiva de Transparencia Retributiva

Gender Equality · Buena práctica · Italia

Puntuación de calidad: 44/100

Solidez de la evidencia: Descriptivo / autodeclarado

Resumen

Italia fue uno de los primeros Estados de la UE en transponer íntegramente la Directiva de Transparencia Retributiva, prohibiendo las preguntas sobre el historial salarial, exigiendo la indicación de bandas salariales en las ofertas de empleo e introduciendo progresivamente, a partir de 2027, la obligación de informar sobre la brecha salarial de género para empleadores con 100 o más trabajadores.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	3/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-09-12

[Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali \(Italian Ministry of Labour and Social Policies\)](#) — consultado el 2026-09-12

[Littler: Italy Implements the EU Pay Transparency Directive](#) — consultado el 2026-09-12

[IBA: Pay transparency in Italy — Legislative Decree No. 96/2026](#) — consultado el 2026-09-12

[Justparity: Gender Pay Gap Statistics EU \(Italy 5.3%, EU 11.1%, 2024\)](#) — consultado el 2026-09-12

Citar — Evidoria. *Decreto Legislativo n.º 96/2026 — La transposición italiana de la Directiva de Transparencia Retributiva*. ID persistente: e2968df2-0c8c-4f7d-8177-c74f2c1ac121.