

Ley de Paridad — la ley de paridad de género de Cabo Verde para cargos electivos

Gender Equality · Good practice · Cabo Verde

Puntuación de calidad: 96/100

Solidez de la evidencia: Observational / pre–post

Resumen

La Ley de Paridad de género de 2019 de Cabo Verde estableció una cuota mínima del 40% para cada sexo en todas las listas de candidatos y condiciona la financiación de campañas al cumplimiento. Los escaños femeninos en la Asamblea Nacional pasaron de 17/72 (23,6%) en 2016 a 28/72 (38,9%) tras 2021.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluated por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-07-05

[ICIEG — Instituto Cabo-verdiano para a Igualdade e Equidade de Género](#) — consultado el 2026-07-05

[IPU Parline — Cabo Verde, data on women](#) — consultado el 2026-07-05

[Official text — Lei da Paridade](#) — consultado el 2026-07-05

[UN News — ONU Mulheres apoia projeto de lei da paridade](#) — consultado el 2026-07-05

Citar — Evidoria. *Ley de Paridad — la ley de paridad de género de Cabo Verde para cargos electivos*. ID persistente: 3f498c99-8461-4b60-b617-2e7d8cd90cad.