

Ley Karin — La Ley Nacional Chilena Contra el Acoso Laboral y el Acoso Sexual

Gender Equality · Buena práctica · Chile

Puntuación de calidad: 74/100

Solidez de la evidencia: Sólida

Resumen

La Ley Karin de Chile (2024) obliga a todo empleador a mantener un canal de denuncias de acoso y acoso sexual; 44.212 denuncias en 11 meses, pero revisiones independientes hallaron que solo el 16,6% de los casos fueron confirmados como infracciones, con grandes retrasos.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-09-01

Dirección del Trabajo (DT) / Ministerio del Trabajo y Previsión Social; SUSESO — consultado el 2026-09-01

Dirección del Trabajo — official Ley Karin portal — consultado el 2026-09-01

SUSESO — one-year implementation balance — consultado el 2026-09-01

CIPER Chile — independent evaluation of public-sector implementation — consultado el 2026-09-01

Emol — two-year implementation statistics — consultado el 2026-09-01

Citar — Evidoria. *Ley Karin — La Ley Nacional Chilena Contra el Acoso Laboral y el Acoso Sexual*. ID persistente: 1c049f1b-e264-45c8-bba9-caa0157d84a2.