

Lista Cebra: Alternancia de Género en las Listas de Candidatos para Elecciones Locales

Gender Equality · Good practice · República de África Central

Puntuación de calidad: 85/100

Solidez de la evidencia: Quasi-experimental

Resumen

Ley de 2016 en la RCA fijó cuota del 35% de candidatas. La "lista cebra" elevó la representación local al 45-53%, frente a 12,5% de candidatas nacionales y 11,4% en la Asamblea en 2025.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-07-11

Autorité Nationale des Élections (ANE), Central African Republic — consultado el 2026-07-11

Journal de Bangui: RCA - encore des défis pour la représentativité des femmes dans les institutions — consultado el 2026-07-11

MEWC: Central African Republic General Elections 2025 — consultado el 2026-07-11

Citar — Evidoria. *Lista Cebra: Alternancia de Género en las Listas de Candidatos para Elecciones Locales*. ID persistente: b8ce286d-7ff5-4783-be13-3aa50a431d9d.