

El plazo incumplido de Luxemburgo para la Directiva de Transparencia Salarial de la UE (7 de junio de 2026) — Caso de advertencia sobre transposición tardía

Gender Equality · Buena práctica · Luxemburgo

Puntuación de calidad: 26/100

Solidez de la evidencia: Cautelar / limitada

Resumen

Luxemburgo no transpuso la Directiva (UE) 2023/970 el 7 de junio de 2026. Las fuentes discrepan sobre si existe un proyecto de ley; el Ministerio alegó el equilibrio con la carga administrativa. La igualdad salarial ya figura en el Código del Trabajo.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	1/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	0/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluated por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-10-17

Ministry of Labour, Luxembourg — consultado el 2026-10-17

CMS Luxembourg — consultado el 2026-10-17

Paperjam — consultado el 2026-10-17

All Eyes On Me — consultado el 2026-10-17

Citar — Evidoria. *El plazo incumplido de Luxemburgo para la Directiva de Transparencia Salarial de la UE (7 de junio de 2026) — Caso de advertencia sobre transposición tardía*. ID persistente: cc861178-f2fc-4a98-b8ab-523ee2d31c49.