

Ley de Enmienda del Empleo de Malasia de 2022 — baja de maternidad de 98 días, protección frente al despido por embarazo y multas más altas por acoso

Gender Equality · Buena práctica · Malasia

Puntuación de calidad: 52/100

Solidez de la evidencia: Moderada

Resumen

Malasia elevó la baja de maternidad pagada de 60 a 98 días, creó 7 días de permiso de paternidad pagado, invirtió la carga de la prueba en despidos durante el embarazo y subió las multas por acoso a 50 000 RM. Aún sin evaluación de resultados.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-10-14

[Ministry of Human Resources, Malaysia \(Labour Department\)](#) — consultado el 2026-10-14

[Conventus Law summary](#) — consultado el 2026-10-14

[Ecovis summary](#) — consultado el 2026-10-14

Citar — Evidoria. *Ley de Enmienda del Empleo de Malasia de 2022 — baja de maternidad de 98 días, protección frente al despido por embarazo y multas más altas por acoso*. ID persistente: 111f649d-d4a4-46c1-9df6-2779682ad084.