

Formación Anual Obligatoria de Prevención del Acoso Sexual Laboral — Corea del Sur

Gender Equality · Buena práctica · Corea del Sur

Puntuación de calidad: 85/100

Solidez de la evidencia: Sólida

Resumen

Corea del Sur exige formación anual de prevención del acoso laboral desde 1999. Una encuesta de 2024 (n=19.023) mostró un descenso del 8,1% al 4,3% desde 2018, pero un aumento en el sector público pese al 98% de cobertura, y la mayoría de víctimas aún no denuncia.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-09-02

Ministry of Employment and Labor / Ministry of Gender Equality and Family (South Korea) — consultado el 2026-09-02

Korea Legislation Research Institute — official English translation of the Act — consultado el 2026-09-02

Ministry of Gender Equality and Family — 2024 survey results — consultado el 2026-09-02

MBC News — independent media corroboration of 2024 survey — consultado el 2026-09-02

Lexology — compliance mechanics summary — consultado el 2026-09-02

National Human Rights Commission of Korea — training effectiveness study — consultado el 2026-09-02

Citar — Evidoria. *Formación Anual Obligatoria de Prevención del Acoso Sexual Laboral — Corea del Sur*. ID persistente: db894fdb-cf2c-4b8c-9745-2c997caedc86.