

Certificación obligatoria de igualdad salarial — El Jafnlaunastaðall de Islandia (2018)

Gender Equality · Good practice · Islandia

Puntuación de calidad: 89/100

Solidez de la evidencia: Observational / pre–post

Resumen

Islandia se convirtió en el primer país en exigir certificación obligatoria de igualdad salarial (2018): los empleadores con 25 o más empleados deben certificar la equidad salarial cada tres años o enfrentar multas diarias. La brecha salarial no ajustada cayó del ~17 % (2015) al 10,4 % (2024).

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	3/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-06-23

Prime Minister's Office of Iceland / Jafnréttisstofa (Equality Office) — consultado el 2026-06-23

Iceland Equal Pay Certification — government.is — consultado el 2026-06-23

Kvenréttindafélag Íslands — Equal Pay Standard explained — consultado el 2026-06-23

EPIC — Iceland member profile — consultado el 2026-06-23

EU Pay Transparency Directive 2023 — consultado el 2026-06-23

Citar — Evidoria. *Certificación obligatoria de igualdad salarial — El Jafnlaunastaðall de Islandia (2018)*. ID persistente: be5b16fe-3f47-47cc-af81-a5f33e808541.