

Ley de Equidad Salarial de Manitoba (1985) — La primera ley proactiva de equidad salarial del sector público en Canadá

Gender Equality · Buena práctica · Canadá

Puntuación de calidad: 63/100

Solidez de la evidencia: Moderada

Resumen

La ley de 1985 de Manitoba exigió evaluación de puestos y ajustes salariales para empleos feminizados de la función pública; 4900 mujeres recibieron aumentos, con un coste de 16 millones de dólares en cuatro años. Su alcance limitado dejó fuera a muchas trabajadoras.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	0/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-10-05

[Government of Manitoba](#) — consultado el 2026-10-05

[The Pay Equity Act \(C.C.S.M. c. P13\)](#) — consultado el 2026-10-05

[CBC Archives: Manitoba pay equity for its civil service](#) — consultado el 2026-10-05

[Pay Equity in Manitoba \(CanLII commentary\)](#) — consultado el 2026-10-05

Citar — Evidoria. *Ley de Equidad Salarial de Manitoba (1985) — La primera ley proactiva de equidad salarial del sector público en Canadá*. ID persistente: 5ad9050a-0b63-4b3c-848b-a687cdbf9fc1.