Puerto seguro de autoevaluación en la Ley de Igualdad Salarial de Massachusetts (G.L. c.149 s.105A) — confirmado en Woodward v. Board of Registration in Nursing (2025)

Gender Equality · Buena práctica · Estados Unidos

Puntuación de calidad: 52/100

Solidez de la evidencia: Moderada

Resumen

En Massachusetts, el empleador que completó de buena fe una autoevaluación salarial en los tres años previos y muestra progreso razonable tiene una defensa; una sentencia de dic. 2025 la confirmó, tras siete aumentos.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	1/1

Evaluado por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-11-07

Commonwealth of Massachusetts — Office of the Attorney General — consultado el 2026-11-07

Duane Morris alert on Woodward — consultado el 2026-11-07

Choate on AG self-evaluation guidance — consultado el 2026-11-07

Citar — Evidoria. *Puerto seguro de autoevaluación en la Ley de Igualdad Salarial de Massachusetts (G.L. c.149 s.105A) — confirmado en Woodward v. Board of Registration in Nursing (2025)*. ID persistente: 01536277-8ef0-43c4-84c7-64f0da4e012f.