

Menopause Workplace Pledge — El compromiso de empresas británicas impulsado por Wellbeing of Women

Gender Equality · Good practice · Reino Unido

Puntuación de calidad: 52/100

Solidez de la evidencia: Moderada

Resumen

Compromiso voluntario que pide a las empresas del Reino Unido apoyar a las trabajadoras durante la menopausia. Más de 1.000 empleadores, con 11 millones de trabajadores cubiertos, se habían adherido a mediados de 2022, mientras el 6% de las mujeres ya había dejado un empleo por síntomas de la menopausia.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluated por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-07-05

[Wellbeing of Women \(with Bupa\)](#) — consultado el 2026-07-05

[GOV.UK — Civil Service becomes largest organisation to sign](#) — consultado el 2026-07-05

[CIPD — Menopause Workplace Pledge: a growing movement](#) — consultado el 2026-07-05

[People Management — Menopause-related tribunal claims triple in two years](#) — consultado el 2026-07-05

Citar — Evidoria. *Menopause Workplace Pledge — El compromiso de empresas británicas impulsado por Wellbeing of Women*. ID persistente: bd7b7a0c-6531-4419-b773-960cd1e8a116.