

Ley de Equidad Salarial de los Gobiernos Locales de Minnesota (1984) — evaluación de puestos por valor comparable en el sector público

Gender Equality · Buena práctica · Estados Unidos

Puntuación de calidad: 63/100

Solidez de la evidencia: Moderada

Resumen

Desde 1984, Minnesota exige a los gobiernos locales usar la evaluación de puestos para fijar remuneraciones comparables entre categorías femeninas y masculinas, con informes de cumplimiento al Estado. Coste estimado: 2–4 % de la nómina; la evidencia causal es limitada.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Evaluado por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-09-29

Minnesota Management and Budget / State of Minnesota — consultado el 2026-09-29

Minnesota Laws 1984, ch. 651 — consultado el 2026-09-29

Pay Equity: The Minnesota Experience (Minnesota Management & Budget) — consultado el 2026-09-29

Minnesota Local Government Pay Equity Compliance Report (Jan 2023) — consultado el 2026-09-29

Citar — Evidoria. Ley de Equidad Salarial de los Gobiernos Locales de Minnesota (1984) — evaluación de puestos por valor comparable en el sector público. ID persistente: f6d74c64-f84b-493c-abbb-a38956a7cda7.