

La Ley Municipal 144 de Nueva York — divulgación obligatoria de auditorías de sesgo para herramientas automatizadas de contratación, y su brecha de aplicación

AI in the Public Sector · Buena práctica · Estados Unidos

Puntuación de calidad: 60/100

Solidez de la evidencia: Observacional / pre-post

Resumen

La Ley 144 de Nueva York obliga a los empleadores a publicar auditorías de sesgo independientes antes de usar herramientas de IA para preseleccionar candidatos. Una auditoría de 2025 del Comptroller del Estado de Nueva York halló solo 2 quejas en la DCWP y 17 de 18 casos de incumplimiento no detectados.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Evidence of impact / measured public value	2/3
Transparency, fairness & accountability	3/3
Transferability / demonstrated replication	2/3
Scalability beyond pilot	1/3
Governance, capability & sustainability	1/3

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-08-05

NYC Department of Consumer and Worker Protection (DCWP) — consultado el 2026-08-05

NYC DCWP — Automated Employment Decision Tools rule — consultado el 2026-08-05

NY State Comptroller audit of Local Law 144 enforcement — consultado el 2026-08-05

"Null Compliance" academic compliance study (arXiv) — consultado el 2026-08-05

Citar — Evidoria. La Ley Municipal 144 de Nueva York — divulgación obligatoria de auditorías de sesgo para herramientas automatizadas de contratación, y su brecha de aplicación. ID persistente: 0edf3709-56c6-4024-840c-f74e4314b35a.