

Ley de Acuerdo de Equidad Salarial para Trabajadores de Cuidados y Apoyo de Nueva Zelanda (2017)

Gender Equality · Good practice · Nueva Zelanda

Puntuación de calidad: 96/100

Solidez de la evidencia: Observational / pre–post

Resumen

Acuerdo de equidad salarial de 2.000 millones de dólares neozelandeses para 55.000 trabajadoras y trabajadores de cuidados y apoyo (aproximadamente 90 % mujeres), promulgado en junio de 2017. Los salarios aumentaron un 15-50 % (trabajadores en salario mínimo: +21 %). Primer gran acuerdo de equidad salarial en la historia de Nueva Zelanda.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-06-21

[New Zealand Government / Ministry of Social Development](#) — consultado el 2026-06-21

[NZ Beehive: \\$2b pay equity settlement for 55,000 health care workers signed](#) — consultado el 2026-06-21

[Library of Congress: New Zealand — Government and Care Workers Reach Pay Equity Settlement \(2017\)](#) — consultado el 2026-06-21

[The Conversation: Historic pay equity settlement for NZ care workers delivers mixed results](#) — consultado el 2026-06-21

Citar — Evidoria. *Ley de Acuerdo de Equidad Salarial para Trabajadores de Cuidados y Apoyo de Nueva Zelanda (2017)*. ID persistente: d53f6940-b1f3-4304-8556-7ab805a15398.