

Ley de Protección a Víctimas de Violencia Doméstica de Nueva Zelanda — 10 Días de Permiso Pagado y Flexibilidad Laboral

Gender Equality · Buena práctica · Nueva Zelanda

Puntuación de calidad: 41/100

Solidez de la evidencia: Moderada

Resumen

La ley neozelandesa de 2018 otorga a los trabajadores afectados por violencia doméstica 10 días de permiso pagado al año, además de hasta dos meses de flexibilidad laboral, sin exigir prueba del abuso — siendo la primera nación occidental en legislar dicho permiso, tras el precedente de Filipinas en 2004.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-09-14

[New Zealand Parliament / Ministry of Business, Innovation and Employment](#) — consultado el 2026-09-14

[Anderson Lloyd — Domestic Violence Victims' Protection Act 2018](#) — consultado el 2026-09-14

[CBC News — New Zealand offers paid leave to domestic violence survivors](#) — consultado el 2026-09-14

Citar — Evidoria. *Ley de Protección a Víctimas de Violencia Doméstica de Nueva Zelanda — 10 Días de Permiso Pagado y Flexibilidad Laboral*. ID persistente: e6fe6786-8748-4b48-a711-1a5f33b8b279.