

Ley de Enmienda de Igualdad Salarial 2025 de Nueva Zelanda — Retroceso en las reclamaciones de equidad salarial (caso de advertencia)

Gender Equality · Buena práctica · Nueva Zelanda

Puntuación de calidad: 18/100

Solidez de la evidencia: Cautelar / limitada

Resumen

Aprobada con urgencia el 6 de mayo de 2025, la ley elevó el umbral al 70 % de plantilla femenina durante 10 años y extinguió las 33 reclamaciones en curso. Un caso de advertencia sobre el retroceso de un régimen.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	0/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-10-05

[New Zealand Government / Parliament](#) — consultado el 2026-10-05

[Equal Pay Amendment Act 2025 \(NZ legislation\)](#) — consultado el 2026-10-05

[Library of Congress Global Legal Monitor](#) — consultado el 2026-10-05

[Dentons: Pay equity reform](#) — consultado el 2026-10-05

Citar — Evidoria. *Ley de Enmienda de Igualdad Salarial 2025 de Nueva Zelanda — Retroceso en las reclamaciones de equidad salarial (caso de advertencia)*. ID persistente: 7d099093-5a28-4c2f-aeb8-9ac17a1a4866.