Ley de Lenguaje Claro de 2022 de Nueva Zelanda — Un deber legal de lenguaje claro para la función pública, derogado antes de evaluar sus resultados

Digital Inclusion · Buena práctica · Nueva Zelanda

Puntuación de calidad: 48/100

Solidez de la evidencia: Moderada

Resumen

Una ley de 2022 obligó a los organismos públicos de Nueva Zelanda a redactar en lenguaje claro, nombrar responsables e informar cada año. Rigió desde abril de 2023. En diciembre de 2024 el Gobierno decidió derogarla, sin evaluación de resultados.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Innovation level	2/5
Sustainability (ongoing)	0/1
Evaluation evidence	0/1
Demonstrated reach	1/1
Documented learning	1/1

Evaluado por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-11-15

Te Kawa Mataaho Public Service Commission — consultado el 2026-11-15

Cabinet paper: Repealing the Plain Language Act 2022 (Public Service Commission) — consultado el 2026-11-15

Public Service Commission Annual Report 2024 (plain language compliance) — consultado el 2026-11-15

Plain Language Act 2022 — legislative history (Wikipedia) — consultado el 2026-11-15

BusinessDesk: The Plain Language Act is dead! Long live plain language? — consultado el 2026-11-15

Disabled Persons Assembly submission on the Repeal Bill — consultado el 2026-11-15

Citar — Evidoria. *Ley de Lenguaje Claro de 2022 de Nueva Zelanda — Un deber legal de lenguaje claro para la función pública, derogado antes de evaluar sus resultados*. ID persistente: cb698504-71e7-4c22-a5bd-4c01b48185a9.