Ley de Equidad y Transparencia Salarial de Terranova y Labrador (2022) — Equidad en el sector público y transparencia en las ofertas, resultados aún sin evidencia

Gender Equality · Buena práctica · Canadá

Puntuación de calidad: 30/100

Solidez de la evidencia: Cautelar / limitada

Resumen

El proyecto de 2022 obliga a los empleadores públicos con 10 o más empleados a valorar los puestos por cualificación, esfuerzo, responsabilidad y condiciones de trabajo, y a todos los empleadores a indicar el salario en las ofertas y a no pedir el historial salarial. Aprobado en tercera lectura el 27/10/2022; sin datos de resultados.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	0/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluado por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-11-08

Government of Newfoundland and Labrador — Women and Gender Equality — consultado el 2026-11-08

Government of NL — Pay Equity and Pay Transparency Legislation announcement — consultado el 2026-11-08

Canadian Lawyer — Bill passes third reading — consultado el 2026-11-08

Citar — Evidoria. *Ley de Equidad y Transparencia Salarial de Terranova y Labrador (2022) — Equidad en el sector público y transparencia en las ofertas, resultados aún sin evidencia*. ID persistente: 73be7acf-4d1c-4a2d-8821-50053f2e0252.