

Cuota Obligatoria de Género en los Consejos de Administración — Enmienda a la Ley ASA, Noruega 2003

Gender Equality · Good practice · Noruega

Puntuación de calidad: 100/100

Solidez de la evidencia: Observational / pre–post

Resumen

La ley noruega de 2003 exige $\geq 40\%$ de representación de cada género en los consejos de administración de las sociedades cotizadas (ASA). La participación femenina aumentó de $<10\%$ (2002) al 40% (2008), inspirando más de 20 leyes nacionales y la Directiva UE 2022/2381 sobre equilibrio de género en los consejos.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	3/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-06-21

Government of Norway (Storting) — consultado el 2026-06-21

OECD ECOSCOPE — Gender Quotas for Corporate Boards: Lessons from Norway (2016) — consultado el 2026-06-21

Eckbo, Nygaard & Thorburn — Management Science 2022 (Valuation Effects Revisited) — consultado el 2026-06-21

Eurofound — Most companies fulfil female board representation quota (2008) — consultado el 2026-06-21

IZA World of Labor — Gender quotas on corporate boards (2023) — consultado el 2026-06-21

Citar — Evidoria. Cuota Obligatoria de Género en los Consejos de Administración — Enmienda a la Ley ASA, Noruega 2003. ID persistente: d7e638f1-b4bf-402e-890c-25a0db7c0098.