

Análisis Obligatorio de Brecha Salarial de Género en Noruega — Lønnskartlegging bajo la Ley de Igualdad y No Discriminación (2018/2020)

Gender Equality · Good practice · Noruega

Puntuación de calidad: 89/100

Solidez de la evidencia: Observational / pre–post

Resumen

La ley noruega reforzada en 2020 exige a todos los empleadores públicos y privados con 50 o más empleados realizar un análisis bienal de brecha salarial por género (lønnskartlegging) con una metodología de cuatro pasos. La brecha salarial de género en Noruega (~12 %) está por debajo de la media europea (16 %).

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	3/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-06-23

Likestillings- og diskrimineringsombudet (Equality and Anti-Discrimination Ombud — LDO), Norwegian Government — consultado el 2026-06-23

L&E; Global – Norway pay equity laws overview — consultado el 2026-06-23

Trusaic – Norway pay equity requirements — consultado el 2026-06-23

Nordic Council: Pay equity legislation in the Nordic region (Temanord 2024-548) — consultado el 2026-06-23

Citar — Evidoria. Análisis Obligatorio de Brecha Salarial de Género en Noruega — Lønnskartlegging bajo la Ley de Igualdad y No Discriminación (2018/2020). ID persistente: 02760dad-e8b3-4680-953b-a9ae58b22267.