

El sistema de preselección mediante aprendizaje automático de la NYU Grossman School of Medicine para solicitudes de ingreso a Medicina

AI in Education · Buena práctica · Estados Unidos

Puntuación de calidad: 40/100

Solidez de la evidencia: Ensayo controlado aleatorizado

Resumen

NYU Grossman entrenó un sistema de aprendizaje automático con 14.555 solicitudes anteriores para identificar candidatos a entrevistar; un ensayo aleatorizado de 2019 con 3.700 solicitudes halló que sus recomendaciones eran estadísticamente indistinguibles de las de los evaluadores humanos en general, pero recomendó a los solicitantes con desventaja económica para entrevista a una tasa significativamente menor que la de los evaluadores ($P=,048$).

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Evidence of learning impact	0/3
Equity & inclusion	1/3
Transparency, ethics & data protection	3/3
Teacher capability & pedagogy	0/3
Scalability & sustainability	2/3

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-08-06

[NYU Grossman School of Medicine](#) — consultado el 2026-08-06

[Academic Medicine \(Oxford Academic\) – AI Screening of Medical School Applications](#) — consultado el 2026-08-06

[AAMC – AI Will Now Read Your Medical School Application](#) — consultado el 2026-08-06

Citar — Evidoria. *El sistema de preselección mediante aprendizaje automático de la NYU Grossman School of Medicine para solicitudes de ingreso a Medicina*. ID persistente: a9ace5f2-f25f-44f4-b790-c12f1d437077.