

Normas de transparencia salarial en ofertas de empleo de Ontario (Working for Workers Act, 2026) — rangos obligatorios, aplicación criticada por «sin dientes»

Gender Equality · Buena práctica · Canadá

Puntuación de calidad: 30/100

Solidez de la evidencia: Cautelar / limitada

Resumen

Desde el 1 ene. 2026, los empleadores de Ontario con 25+ empleados deben publicar un rango salarial (amplitud máxima de 50 000 \$) y divulgar el uso de IA en la contratación. Juristas critican la falta de una aplicación eficaz.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	0/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-09-30

Government of Ontario, Ministry of Labour — consultado el 2026-09-30

CP24 — New pay transparency laws in effect in Ontario — consultado el 2026-09-30

The Globe and Mail — Ontario's hiring and pay transparency rules lack enforcement — consultado el 2026-09-30

Citar — Evidoria. Normas de transparencia salarial en ofertas de empleo de Ontario (Working for Workers Act, 2026) — rangos obligatorios, aplicación criticada por «sin dientes». ID persistente: 3969b2fa-29ab-4068-af5d-5bf995523737.